

令和5年度松島町における障害者就労施設等からの物品等の調達方針

1 目的

この方針は、国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の方針に関する法律(平成24年法律第50号。以下「障害者優先調達推進法」という。)第9条の規定に基づき、町における障害者就労施設等からの物品等の調達の推進を図ることを目的とする。

2 用語の定義

この方針において使用する用語は、障害者優先調達推進法及び国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律施行令(平成25年政令第22号。以下「施行令」という。)で使用する用語の例による。

3 適用範囲

本方針の適用範囲は、本町の全ての組織が発注する物品または役務とする。

4 調達の基本方針

- (1) 町の全ての組織は、予算の適正な執行、契約における経済性、公平性、競争性に留意しつつ、この方針の目的に沿うために、障害者就労施設等からの物品等の調達(以下「物品等の調達」という。)に努めるものとする。
- (2) 町の全ての組織は、物品等の調達に当たっては、町内の障害者就労施設等を優先して調達の推進を図るものとする。

5 物品等の調達の対象となる障害者就労施設等

物品等の調達の対象となる障害者就労施設等は、次の各号に定めるとおりとする。

- (1) 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律(平成17年法律第123号)に基づく次に掲げる障害者福祉サービス事業所及び障害者支援施設等
 - ア 就労移行支援事業所
 - イ 就労継続支援事業所A型及びB型
 - ウ 生活介護事業所
 - エ 障害者支援施設(就労移行支援、就労継続支援または生活介護を行うものに限る。)
 - オ 地域活動支援センター
- (2) 障害者基本法(昭和45年法律第84号)に基づき国及び地方公共団体から必要な費用の助成を受けている小規模作業所
- (3) 施行令に基づく事業所
 - ア 特例子会社(障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)第44条第1項の認定に係る同項に規定する子飼いの事業所)
 - イ 重度障害者多数雇用事業所(施行令第1条第2号に規定する次の(ア)から(ウ)までをすべて満たす事業所)

- (ア) 身体障害者、知的障害者又は精神障害者である労働者の数が5人以上
 - (イ) 当該事業所の労働者の数に占める障害者である労働者の割合が20パーセント以上
 - (ウ) 当該事業所の障害者数に占める重度身体障害者、知的障害者又は精神障害者である労働者の割合が30パーセント以上
- (4) 障害者の雇用の促進等に関する法律に基づく在宅就業障害者等
- ア 在宅就業障害者（在宅等において物品の製造、役務の提供等の業務を自ら行う障害者）
 - イ 在宅就業支援団体（在宅就業障害者に対する援助の業務等を行う団体）

6 物品等の調達を推進する対象品目

本町が契約等によって調達する物品又は役務のうち、障害者就労施設等が受注することが可能なものとする。

7 物品等の調達目標

町における令和5年度の物品等の調達は、令和4年度に障害者就労施設等から調達した実績額を上回ることを目標とする。

8 町は、物品等の調達を推進するため、次に掲げる取り組みを行うものとする。

- (1) 町の全ての組織に対して、障害者優先調達推進法及び本方針の周知と啓発を図ること。
- (2) 障害者就労施設等から調達可能な物品及び役務の情報を収集し、町の全ての組織に対して提供すること。
- (3) 障害者就労施設等から調達した実績のある物品及び役務については、引き続き調達を行うよう働きかけること。
- (4) 障害者就労施設等に対して、町の全ての組織がこれまで障害者就労施設等から調達した物品及び役務の情報を提供する等、障害者就労施設等の受注機会の拡大に向けた取り組みに努めること。
- (5) 障害者就労施設等からの優先調達にあたっては、事務用品・消耗品等に限らずイベント等での啓発用物品や記念品の活用など調達可能な物品等を調達すること。

9 物品等の調達方針及び物品等の調達実績の公表

- (1) 町は、物品等の調達方針を策定し、又は見直しをしたときは、松島町公式ホームページ（以下「町ホームページ」という。）等により公表するものとする。

10 その他

町は、物品等の調達のほか、障害者就労施設等の庁舎等での物品の販売場所の確保、町及び関係団体が実施するイベント等での販売機会の確保に努めるものとする。